



ForêtSuisse

Association des propriétaires forestiers

10

LES MÉTIERS DE LA FORÊT

Les faits

La forêt suisse offre un emploi à quelque 6000 personnes. Elles travaillent dans une branche intéressante, connue cependant pour ses risques élevés d'accidents. Les formations initiales et continues, bien organisées, promeuvent un sens aigu de la sécurité au travail et de la protection de la santé..

Les propriétaires de forêts

Les propriétaires de forêts ont l'obligation d'engager du personnel sachant, au moins, répondre aux exigences imposées par les travaux à réaliser. Formés, motivés, les professionnelles et professionnels exécutent les travaux de façon optimale, tout en évitant les dommages matériels ou aux personnes.

Les objectifs

Les propriétaires de forêts proposent un nombre suffisant de places d'apprentissage et de stage, afin de disposer durablement de professionnelles et professionnels formés. Il convient en outre de renforcer les échanges, tant entre praticiennes et praticiens qu'avec la recherche. Enfin, la prévention au quotidien contribue à réduire le nombre d'accidents.



VUE D'ENSEMBLE DES PROFESSIONS

ET DES POSSIBILITÉS D'ÉVOLUTION

Typiquement, l'apprentissage de forestier-bûcheron ou de forestière-bûcheronne est la première étape d'une carrière forestière. Diverses formations et des perfectionnements permettent d'évoluer au sein de la branche.

Cheffe ou chef de groupe

Cette formation en cours d'emploi de 1 à 2 ans s'adresse aux forestières-bûcheronnes et aux forestiers-bûcherons intéressés à un poste de cadre en forêt. Elles et ils assurent la conduite d'une équipe. Dispensé par le Centre forestier de formation de Maienfeld (GR), ce perfectionnement n'existe qu'en allemand et en italien.

Conductrice ou conducteur d'engins forestiers

En cours d'emploi, la forestière-bûcheronne ou le forestier-bûcheron peut se spécialiser dans la conduite d'engins. Elle ou il est responsable de l'entretien des machines, de leur utilisation en sécurité, dans le respect du matériel et de l'environnement.

Ingénieure forestière ou ingénieur forestier, bachelor (BSc) en sciences forestières et master (MSc) in life sciences, orientation sciences forestières

Ces études de 3 ans en haute école spécialisée (HES) orientées vers la pratique sont accessibles aux forestières-bûcheronnes ou forestiers-bûcherons titulaires d'une maturité professionnelle, ainsi qu'aux gymnasiennes ou gymnasien ayant complété leur maturité par un an de stage en forêt. Les diplômées ou diplômés dirigent ou conseillent des entreprises, réalisent des missions de planification ou de contrôle auprès d'administrations, ou s'engagent dans la filière forêt-bois.

Praticienne forestière ou praticien forestier AFP

Cet apprentissage de 2 ans met l'accent sur les travaux pratiques. La ou le titulaire de l'attestation de formation professionnelle (AFP) peut poursuivre par l'apprentissage de forestière-bûcheronne ou forestier-bûcheron CFC.

Contremaîtresse ou contremaître

Cette formation en cours d'emploi d'environ 2 ans permet à la forestière-bûcheronne ou au forestier-bûcheron d'endosser des tâches de conduite et une plus grande responsabilité dans l'entreprise. Elles et ils sont chargés de la préparation du travail, de la conduite de l'équipe et être appelés à remplacer la cheffe ou le chef d'entreprise.

Forestière ou forestier ES

La forestière-bûcheronne ou le forestier-bûcheron expérimenté et ayant réussi un test d'aptitude peut s'inscrire à une école supérieure (ES) de gardes forestiers. Elle prépare à des tâches de cadre et de spécialiste polyvalent, en mesure de diriger une entreprise, d'élaborer une planification et de la réaliser.

Forestière-bûcheronne ou forestier-bûcheron CFC

Cet apprentissage de 3 ans est, pour la plupart, la porte d'entrée dans le monde professionnel forestier. La forestière-bûcheronne ou le forestier-bûcheron avec certificat fédéral de capacité (CFC) a ensuite le choix entre diverses formations intéressantes.

Cheffe ou chef des opérations de câblage forestier

En suivant des modules sur 1 ou 2 ans en cours d'emploi, la forestière-bûcheronne ou le forestier-bûcheron peut devenir spécialiste de l'utilisation de câble-grues. Elle ou il est alors en mesure de planifier la mise en place des installations de câblage et d'assurer leur montage et leur fonctionnement en toute sécurité.

Ranger

La ou le ranger dispose d'une formation reconnue au niveau fédéral (formation initiale) et d'une formation complémentaire. Elle ou il travaille sur un secteur donné dans le domaine de la protection de la nature et du paysage. Elle ou il planifie et applique des mesures destinées à guider et informer le public.

Master ETH en sciences de l'environnement, spécialisation en gestion des forêts et du paysage

Le cursus universitaire de la branche forestière à l'Ecole polytechnique fédérale de Zurich (ETH-EPFZ) est davantage orienté vers les sciences naturelles que la formation en haute école spécialisée. Les études offrent un large éventail de combinaisons interdisciplinaires, appliquées plus tard à des postes de direction ou dans la recherche.

OFFRE DE FORMATIONS INITIALES ET

DE FORMATIONS CONTINUES

Centres forestiers de formation et transfert de connaissances

Formation initiale, cours pour les apprenties et apprentis

Ecoles professionnelles:

Ecoles professionnelles cantonales et intercantionales

Transfert de connaissances

Codoc:

Agence de la Confédération pour la formation initiale et continue dans le secteur forestier

FoWaLa:

Formation continue Forêt et paysage: réseau, recherche, formation, pratique

Evénements proposés par les institutions de recherche et de formation:

Forum WSL Romandie, Montagskolloquien, Journées de transfert de connaissances de la HAFL, etc.

Ecoles supérieures

Cefor Lyss:

Ecole de gardes forestiers ES, filières de formation continue en cours d'emploi

ibW Maienfeld:

Ecole de gardes forestiers ES, filières de formation continue en cours d'emploi

Cursus académiques

HAFL Zollikofen:

BSc & MSc en sciences forestières, divers CAS

ETH Zurich (EPFZ):

BSc & MSc en sciences de l'environnement, spécialisation en gestion des forêts et du paysage

Associations professionnelles



Association Suisse du personnel Forestier
Verband Schweizer Forstpersonal
Associazione del personale Forestale Svizzera

Représentation du personnel, des forestiers ES et des travailleurs



Schweizerischer Forstverein
Société forestière suisse
Società forestale svizzera

Au cœur de la forêt

Association des spécialistes en sylviculture



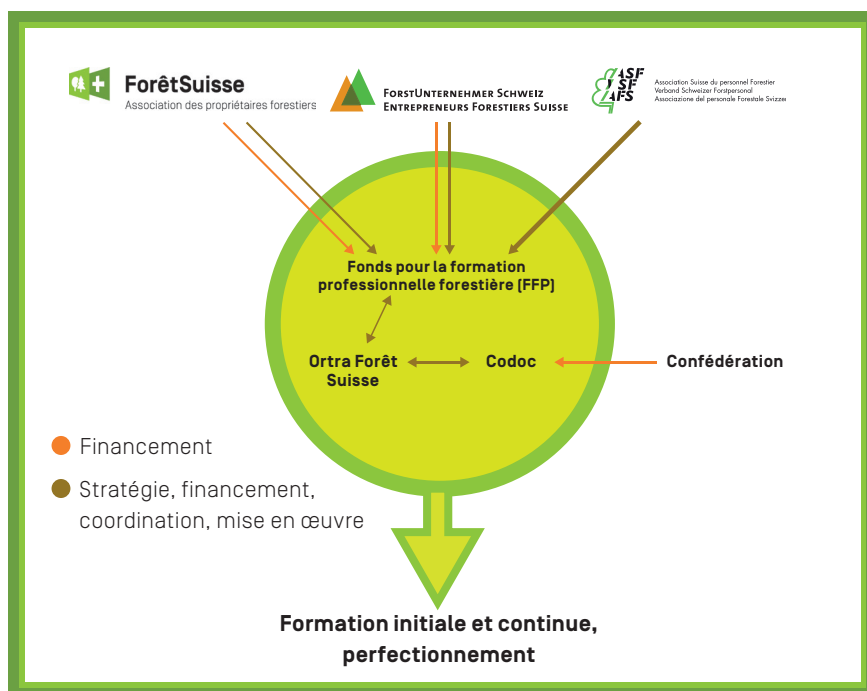
FORSTUNTERNEHMER SCHWEIZ
ENTREPRENEURS FORESTIERS SUISSE

Association des entrepreneurs forestiers privés

ODAWALDSCHWEIZ
ORTRAFORETSUISSE
OMLFORESTALESVIZZERA

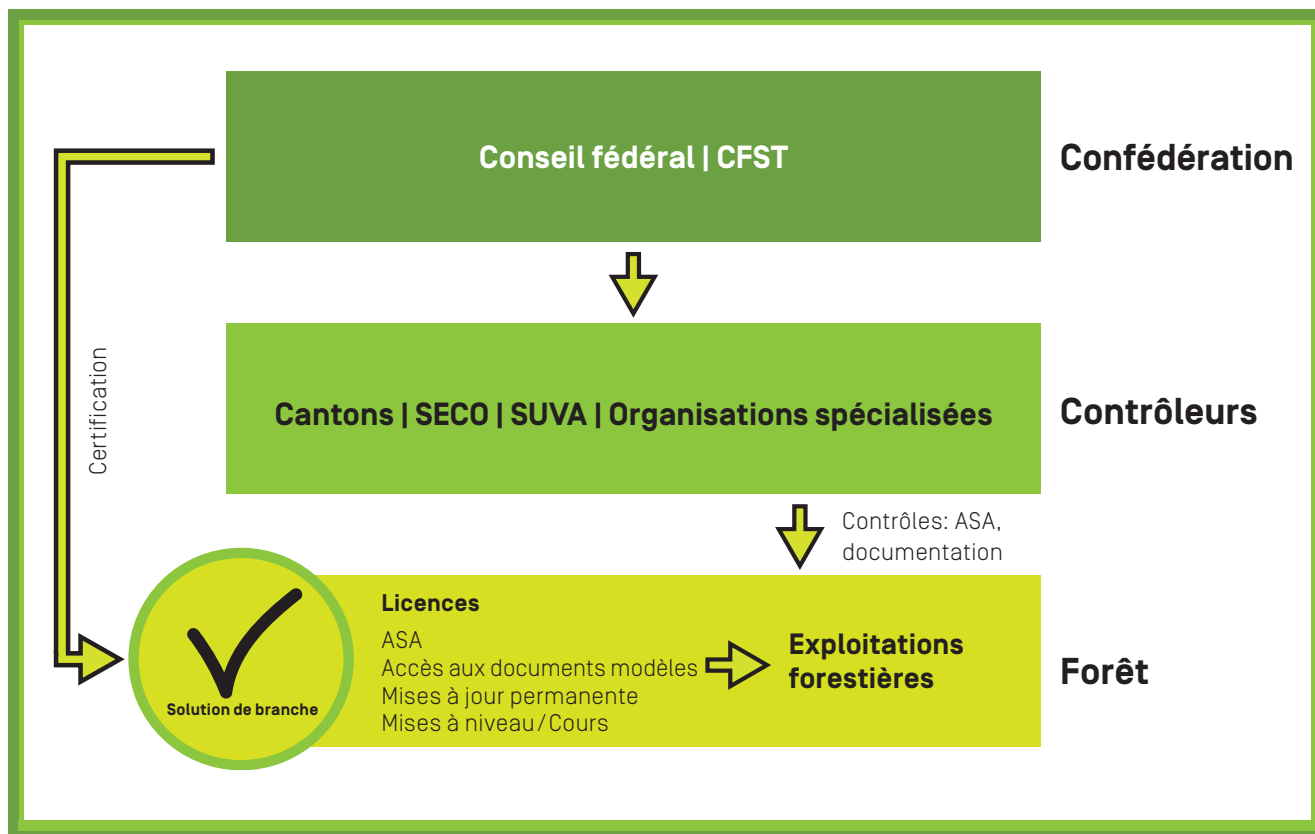
Organisation du monde du travail Forêt

Formation initiale et continue par la branche forestière



SÉCURITÉ AU TRAVAIL

ET SOLUTION DE BRANCHE



Institutions

CFST:

Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail: mise en œuvre des dispositions légales, directives, bases, moyens auxiliaires, définitions, spécialistes.

Suva:

Organe d'exécution, assurance-accidents professionnels, contrôle, prévention, aides pratiques, listes de contrôle. Les entreprises forestières sont obligatoirement assurées auprès de la Suva.

Inspections cantonales du travail:

Contrôles à l'échelon cantonal.

Associations professionnelles, organisations spécialisées:

Matériel d'information et modèles de mise en œuvre.

Exploitations et entreprises forestières:

Mise en œuvre des prescriptions au moyen des outils disponibles.

Solution de branche Forêt

La CFST détermine dans toutes les branches les entreprises devant disposer d'un système de sécurité reconnu. Ce système doit être élaboré par un médecin du travail ou par d'autres spécialistes de la sécurité au travail (MSST).

La directive **CFST 6508** régit la documentation à tenir par une entreprise. Sont concernées les entreprises qui comptent des postes de travail particuliers et/ou sont soumises à des dangers physiques, chimiques ou biologiques. Les entreprises forestières sont citées en raison du potentiel de dangers qui leur est propre.

Pour éviter que, dans les branches soumises à des dangers récurrents, chaque entreprise doive faire réaliser son propre système de sécurité au travail par le modèle MSST, la Confédération donne la possibilité d'élaborer une solution de branche. Il s'agit d'un modèle que la CFST certifie périodiquement.

Cela permet de concentrer l'élaboration du système de sécurité et évite aux entreprises de devoir le faire individuellement. La mise en œuvre et l'actualisation reste cependant de la responsabilité de chaque entreprise.

La branche forestière dispose d'un tel modèle MSST, porté par ForêtSuisse, Entrepreneurs forestiers Suisse (FUS-EFS) représentant les employeurs, et l'Association suisse du personnel forestier (ASF) pour les employés.

L'organe responsable de la solution de branche soutient ses membres dans la mesure de ses moyens lors de la mise en œuvre dans l'entreprise et propose périodiquement des cours pour promouvoir l'échange d'expériences.