



HERZLICH WILLKOMMEN

Regionalanlässe 2023

Muttenz und Blauen sowie als Video-Konferenz

Philipp Schoch, Präsident WaldBeiderBasel

Peter Meier, Vice-Präsident WaldBeiderBasel

Raphael Häner, Geschäftsführer WaldBeiderBasel

November 2023



WaldBeiderBasel

Verband der Waldeigentümer

BEGRÜSSUNG DURCH DEN GASTGEBER

Waldeigentümer: Burgerkorporation Blauen
Jeisy Stefan (Präsident)
Andreas Schmidlin (Waldchef)



ABLAUF

20h10 **Aktuelles aus dem Verband WaldBeiderBasel**

20h25 **Lohnempfehlungen**

20h45 **Diskussionen**

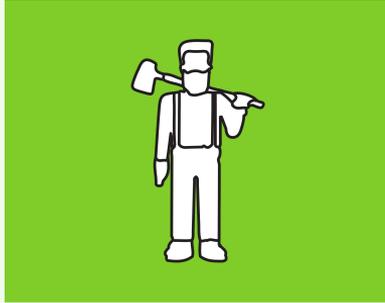
21h15 **Apéro mit vielen spannenden Diskussionen**

LEITBILD WALDBEIDERBASEL



Lösungen schaffen

Als Verband der öffentlichen und privaten Waldeigentümer/-innen setzen wir uns konsequent für deren Interessen ein und schaffen Lösungen für anstehende Herausforderungen wie Klimawandel und Finanzknappheit.



Waldbewirtschaftung

Als Verband fördern wir die nachhaltige Waldbewirtschaftung und unterstützen die Waldeigentümer/-innen und deren Betriebe bei der Realisierung einer multifunktionalen Waldbewirtschaftung.



24 Stunden offen

Seit mehr als 100 Jahren erlaubt das Zivilgesetzbuch «freies Betretungs- und Sammelrecht» für alle. So halten unsere Waldbesitzer/-innen die Wälder für die Öffentlichkeit während 24 Stunden offen und pflegen sie intensiv. Tragen wir alle Sorge zu diesem einzigartigen Erholungs- und Freizeitpark!

VORSTAND WALDBEIDERBASEL



Philipp Schoch (Präsident), Peter J. Meier (Vize-Präsident), Gabriella Ries, Fabienne Bayerle, Markus Lüdin, Catherine Müller, Simon Czendlik, Tobias Wackernagel, Ueli Meier, Niggi Bärtschi, Christian Becker, Raphael Häner (Geschäftsführer)

AMEISENZEIT WIRD ZUR BERATUNGSSTELLE “AMEISENSCHUTZ BEIDER BASEL“

Ameisenzeit

Ein Projekt der Waldeigentümer, Naturschützer und Kanton Basel-Landschaft

Vor etwas mehr als 10 Jahren beschloss der Vorstand von WaldBeiderBasel, ein Projekt im Bereich Biodiversität und Artenförderung zu starten. Das Projekt sollte 10 Jahre dauern und gezielt die Zusammenarbeit zwischen Forst und Naturschutz stärken. Die Diskussion, ob Waldameisen die unbeliebten Zeckenpopulationen in Schach halten können, half mit, den Fokus auf diese Organismengruppe zu lenken. Seit 2023 führt der Kanton Basel-Landschaft das Projekt weiter. Zentrales Element des Waldameisenschutzes bleibt auch für den Kanton das gemeinsame Engagement von freiwilligen Helfenden und Forstleuten für die Waldameisen. Die Trägerverbände WaldBeiderBasel und Basellandschaftliche Natur- und Vogelschutzverband unterstützen das Projekt weiterhin mit ihrer Erfahrung und mit ihrem Netzwerk.

Gefährdung und Schutz von Waldameisen



Haben Sie Zeit für Ameisen?



Ameisenhaufen gefunden?



Beratungsstelle Ameisenschutz beider Basel

c/o nateco

Eline Staubli / Fabian Klimmek

Sissacherstrasse 20

4460 Gelterkinden

+41 61 985 44 40

isabelle.glanzmann@nateco.ch

www.ameisenzeit.ch →



SHF Beiträge

Totalbetrag in Rechnung gestellt

2021

CHF 40'345.00

2022

CHF 40'807.00

Totalbetrag einbezahlt

2021

CHF 18'968.00

2022

CHF 27'361.50

Prozentangabe

2021

47.01 %

2022

67.05%



WALDNACHRICHTEN

Themen der letzten Ausgaben

August 2023: Waldtage: Wald im Wandel

März 2023: Arbeiten im Wald soll attraktiver werden

Dezember 2022: Der Waldbau für die Zukunft fordert

Juni 2022: Erholung im Wald

März 2022: Die Wildtiere im Fokus

Dezember 2021: Netto Null braucht Holz

Juni 2021: Die Rückkehr der Biber eine Erfolgsgeschichte

März 2021: Naturschutz im Wald ist eine Erfolgsgeschichte

Juni 2020: Mit Trockenschäden umgehen

März 2020: Waldameisen, die wichtigen Insekten

November 2019: Der Wald als CO2 Senke

August 2019: Den Wald erlebbar machen

Digitale Waldnachrichten nach online Registrierung

WALD NACHRICHTEN

Informationen des Amtes für Wald beider Basel, des Verbands Forstpersonal beider Basel und von WaldBeiderBasel



August 2023

WALDTAGE: WALD IM WANDEL

Bei meinem letzten Spaziergang durch den Wald entdeckte ich einen frisch gefällten Baum. Ich bestaunte die Jahrringe des Stamms. Waren es 60 oder 80 – oder sogar mehr als 100 Ringe? Die Baumscheibe erinnerte mich daran, dass die Waldentwicklung ein langfristiger Prozess ist. Was wir heute tun oder unterlassen, das entscheidet, wie es unserem Wald in 40 oder 100 Jahren geht. Die Auswirkungen des Klimawandels sind auch für unseren Wald eine grosse Herausforderung und es gilt, den natürlichen Entwicklungs- und Erneuerungsprozess naturnah und zielgerichtet zu unterstützen. So bleiben das Ökosystem und die Widerstandskraft des Waldes erhalten. Damit kann der Wald seine vielfältigen ökologischen, gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Funktionen auch in Zukunft wahrnehmen.

Die Waldtage 2023 in Brislach stehen unter dem Motto «Wald im Wandel». Die Veranstaltung lädt die Bevölkerung dazu ein, den Wald mit allen Sinnen zu erleben und gleichzeitig zu entdecken, dass eine auf lange Sicht erfolgreiche Waldentwicklung nicht zufällig ist. Vielmehr braucht es kompetente Berufsleute, die sich mit Leidenschaft für den notwendigen Wandel und einen Wald engagieren, der auch in Zukunft lebendig, artenreich, anpassungs- und leistungsfähig ist. Dem Verband Forstpersonal beider Basel danke ich für die grossartige Initiative für die Waldtage, ebenso den Partnern WaldBeiderBasel und dem Amt für Wald beider Basel. Ein besonderer Dank gebührt dem Organisationskomitee, allen beteiligten Organisationen und Firmen, ihren Mitarbeitenden sowie den vielen freiwilligen Helferinnen und Helfern wie auch den grosszügigen Sponsoren. Sie alle machen diese vier Tage erst möglich, sie alle haben an mehr als 35 Stationen eine eindrückliche, informative und oft auch spielerische Entdeckungsreise durch diesen



Inhalt

- 3 Die Waldberufe sind im ständigen Wandel
- 4 Lothar hat den Schweizer Wald vielfältiger gemacht
- 6 Unsere Bedürfnisse an den Wald verändern sich
- 7 Stickstoff schädigt den Wald auf vielfältige Weise
- 8 Das gibts an den Waldtagen 2023 zu entdecken
- 10 Zu Gast: Thomas Weber hat wieder mehr Zeit fürs Joggen im Wald



WALD UND HOLZ



Schon Wald und Holz abonniert?

Für das Jahresabo von WALD und HOLZ erhalten Leserinnen und Leser monatlich eine Fachzeitschrift, die kompetent, verständlich und praxisnah rund um den Wald berichtet.



WaldSchweiz

Verband der Waldeigentümer



Forstliche Grundausbildung OdA



22 neu Lernende - August 2023
Kantone BL / BS / SO

Solide Grundausbildung
Schwierigkeit: Berufsleute bleiben nur wenige Jahre im Wald tätig

Waldtage 2023 - Wald im Wandel



Wald im Wandel

Wir informieren über Stickstoff im Waldboden

Herzlich Willkommen

 **WaldBeiderBasel**
Verband der Waldgenösser

 **Verband Basellandschaftlicher Bürgergemeinden**

Stickstoffeintrag in den Wald



Kurs für Waldeigentümerinnen und Waldeigentümer

Was will ich mit meinem Wald anstellen? Rechten und Pflichten von WaldeigentümerInnen Instrument Leistungskatalog Eigentumsgestaltung

Mittwoch 31. Januar 2024 von 18.00 - 20.00 Uhr

Treffpunkt: 18.00 Uhr

Forstbetrieb der Bürgergemeinde der Stadt Basel, Burenweg 100, 4127 Birsfelden



Kurs für Revierkommissionspräsidentinnen und Präsidenten

Anliegen und Herausforderungen dieser Funktion

Revier = Forstbetrieb?
Forstbetrieb = Arbeitgeber ?
Betriebsstrategie ?
Förster = Geschäftsführer ?

Mittwoch 20. März 2024 von 18.00 - 20.00 Uhr
Treffpunkt: 18.00 Uhr
Waldhütte in Münchenstein

**Netzwerkanlass: Kennenlernen von
anderen PräsidentInnen**



Jubiläum 2025

**Ist WaldBeiderBasel noch eine
Selbsthilfeorganisation der Holzproduzenten?**

**Wir suchen Zeitzeugen der letzten 100 Jahre
Wir suchen Bilder, Portrait, Texte**



SMALL4GOOD



**Europäisches Forschungsprojekt
Living Lab «Mitteleuropa»
Privatwaldeigentümer
Bewirtschaftung Biodiversität, Kohlenstoffspeicher,
Holzproduktion**



Projekt BLKB „Wald von morgen“

**1200-klimarestistente Bäume
für den Baselbieter Wald von morgen**



WALDPOLITIK



WaldBeiderBasel

Verband der Waldeigentümer





LOHNVERHANDLUNGEN 2022 BIS 2024

Philipp Schoch: Präsident WaldBeiderBasel
Regionalanlässe 2023



**Verband Forstpersonal
beider Basel**

VFbB



WaldBeiderBasel

Verband der Waldeigentümer

WARUM BRAUCHT ES LOHNEMPFEHLUNGEN

Waldeigentümer und ihre Forstbetriebe sind attraktive Arbeitgeber

Abwanderung gut ausgebildeter Berufsleute entgegenwirken

Waldpflege ist Kernaufgabe der Waldeigentümer

Grosse Herausforderungen für die Waldbewirtschaftung

- Klimawandel
- Multifunktionalität
- gemeinwirtschaftliche Leistungen

Anteil der öffentlichen Gelder steigt

PARTNERSCHAFTLICH MIT FORSTPERSONALVERBAND

Arbeitgeber und Arbeitnehmer sind Partner

kleiner Sektor, gemeinsam „attraktiv“ werden/bleiben

GAV - Schweiz ist gescheitert

Waldeigentümer als Betriebsinhaber von öffentlichen Forstbetrieben

Forstbetriebe sind oft direkt Arbeitgeber (Zweckverbände)

Forstbetriebe sind konkurrenz- und wettbewerbsfähig



ZIEL UND AUFTRAG AN DIE ARBEITSGRUPPE

Ziel:

- Attraktivität der forstlichen Fachkräfte stärken
- Abwanderung nach der Ausbildung entgegenwirken

Auftrag:

- Festlegen von Mindestlöhne für die verschiedenen forstlichen Ausbildungen
- „weiche Faktoren“ werden mitberücksichtigt

Verhandlungsbasis war ein gemeinsam in Auftrag gegebene **Benchmarking-Analyse** aus dem Jahr 2021.

Verhandlungsführung:

WaldBeiderBasel: Niggi Bärtschi, Catherine Müller, Raphael Häner

Forstpersonalverband: Markus Eichenberger, Christian Kleiber, Simon Freivogel, Andreas Etter, Stefan Rudin



MINDESTLÖHNE

ForstwartIn EBA	Jahreslohn Brutto, inkl. 13. Monatslohn:	CHF 61`100.-
ForstwartIn EFZ	Jahreslohn Brutto, inkl. 13. Monatslohn:	CHF 70`200.-
Forstwart-VorarbeiterIn*	Jahreslohn Brutto, inkl. 13. Monatslohn:	CHF 83`200.-
FörsterIn HF	Jahreslohn Brutto, inkl. 13. Monatslohn:	CHF 97`500.-
HochschulabsolventIn	keine Lohnempfehlung	

*** mit eidgenössischem Fachausweis**

BEISPIEL FÖRSTERIN HF

Aufgaben - Selbständigkeit - Verantwortung

Selbständiges Ausführen vorwiegend technischer Sachbearbeitung in mehreren kleinen Fachgebieten oder in einem breiten Fachbereich

Massgebliche Mitarbeit an der Ausarbeitung von Projekten

Überwachen und Koordinieren von Aufträgen an Dritte

Führen von Verhandlungen

Administrative Arbeiten (z.B. Korrespondenz, Protokolle, Berichte, Budgetierung, Mitarbeitergespräche usw.)

Beratung interner und externer Steakholder



BEISPIEL FÖRSTERIN HF

Aufgaben - Selbständigkeit - Verantwortung

Personalführung

Abfassen von Entscheidungsgrundlagen, Berichten und Konzepten

Arbeitsorganisation

Koordination und Planungsaufgaben

Überwachung von Aufträgen Dritter

Akquisition von Aufträgen

Budget- resp. Kostenverantwortung im eigenen Bereich

Entscheidungsbefugnis



BEISPIEL FÖRSTERIN HF

Vorwiegend leitende Funktion

Fachliche Unterstellung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern möglich
Die Aufgaben sind nur allgemein umschrieben und müssen im Rahmen der Vorschriften/Richtlinien selbständig erledigt werden

Besondere Anforderungen

erhöhte Abweichung der normalen Arbeitszeit
Erhöhte Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz

Weiche Anstellungsempfehlungen

Vereinbaren einer Jahresarbeitszeit möglich
Teilzeitanstellung möglich
Dem Mitarbeiter stehen Weiterbildungstage (mind. 3 Tage/Jahr) zur Verfügung



BEISPIEL FÖRSTERIN HF

Ausbildung - Erfahrung

Berufsausbildung (EFZ, 3 bis 4 Jahre) und Führungserfahrung oder entsprechende Eignung Fachausbildung (Höhere Fachprüfung/ Eidg. Fachausweis) und 5 Jahre Berufserfahrung

Diplom Höhere Fachschule und Fachausbildung (Diplom HF) und 4 Jahre Berufserfahrung



BEISPIEL FORSTWARTIN EFZ

Aufgaben - Selbständigkeit - Verantwortung

Ausführen qualifizierter Berufsarbeiten

Erledigen einfacher Revisions-, Reparatur-, Unterhalts-/Pflegearbeiten

Überwachen und Warten von einfacheren Betriebsanlagen oder Bedienen und Warten von Maschinen und Fahrzeugen

Einfachere administrative Arbeiten (2.8. Arbeitsrapporte, Materialbestellungen)

Mitarbeit bei der Ausbildung von Lernenden



BEISPIEL FORSTWARTIN EFZ

Ausführende Funktion

Fachliche Unterstellung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern möglich

Die Aufgaben sind genau zu umschreiben

Besondere Anforderungen

Erhebliche Geschicklichkeit

Körperliche Belastbarkeit

Oft erheblich erschwerte Umweltbedingungen (mehrere Einflüsse)

Geringe bis erhöhte Abweichung von der normalen Arbeitszeit



BEISPIEL FORSTWARTIN EFZ

Weiche Anstellungsempfehlungen

Vereinbaren einer Jahresarbeitszeit möglich

Teilzeitanstellung möglich

Dem Mitarbeitenden stehen Weiterbildungstage (mind. 3 Tage pro Jahr) zur Verfügung

Ausbildung - Erfahrung

Berufsausbildung (EFZ, 3 bis 4 Jahre)

2 Jahre Berufserfahrung



FORSTPERSONALVERBAND BEIDER BASEL

Gemeinsamer Prozess von Arbeitgeber und Arbeitnehmer

Stefan Rudin

Markus Eichenberger

Christian Kleiber



**Verband Forstpersonal
beider Basel**

VFbB

UMSETZUNG ALS ARBEITGEBER

- **Diskussion der Mindestlohnempfehlungen**
- **Überprüfen der aktuellen Löhne der Angestellten**
- **Überprüfen der Funktionen / Stellen**
- **Lohnverhandlungen**



Termine

- 31. Januar 2024 - Kurs für Waldeigentümer
- 20. März 24 - Kurs für ForstrevierpräsidentInnen2024
- GV 2024 – 18. April 2024 – Raurica - Muttenz
- 27. Juni 2024 – Verbandsausflug – Firma Dold
- November 2024: Regionalanlässe



HERZLICHEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT



WaldBeiderBasel

Verband der Waldeigentümer

LOHNTABELLE

Lohntabelle 2023

(Jahreslohn inkl. 13. Monatslohn)

Lohnband	Minimum Erfahrungswert C	Funktionslohn Erfahrungswert 1	Maximum Erfahrungswert 27
1	177'277.75	201'792.50	272'676.95
2	167'705.20	190'849.10	258'535.55
3	158'128.10	179'906.35	244'398.70
4	148'554.90	168'961.00	230'264.45
5	138'973.25	158'015.65	216'128.25
6	129'398.75	147'071.60	201'995.95
7	119'719.60	136'128.85	187'853.25
8	110'897.15	126'257.95	173'765.15
9	103'030.20	117'305.50	161'049.20
10	96'147.35	109'445.05	149'731.40
11	89'765.00	102'154.00	139'825.40
12	83'880.55	95'425.20	130'638.95
13	78'457.60	89'230.05	122'106.40
14	73'569.60	83'637.45	114'133.50
15	69'139.20	78'573.30	106'919.15
16	65'203.45	74'077.25	100'399.65
17	61'753.90	70'148.00	94'624.40
18	58'759.35	66'786.20	89'567.40
19	56'116.45	63'838.45	85'246.20
20	53'521.65	60'907.60	81'437.85
21	51'246.65	58'366.75	77'715.30
22	49'156.90	56'032.60	74'624.55
23	47'251.75	53'903.85	71'784.70
24	45'522.75	51'979.20	69'208.75
25	43'971.85	50'259.95	66'887.60
26	42'641.95	48'770.15	64'819.30
27	41'414.75	47'435.70	63'009.70
28	40'409.20	46'331.35	61'445.80

